

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi (uzatvorená podľa § 58 a nasl. Zákonníka práce v platnom znení) (ďalej len "dohoda")

Zamestnávateľ:

Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená
Zastúpená : MUDr. Marian Tholt, riaditeľ
Mieru 549/16, 028 01 Trstená
IČO: 00634891
DIČ: 2020573445
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN SK 8180 0000 0070 0048 1117
(ďalej len zamestnávateľ)

Užívateľský zamestnávateľ:

Oravská poliklinika Námestovo
so sídlom: ul. Červeného kríža 62/30, 029 01 Námestovo
IČO: 00634875
DIČ: 2020573434
IČ DPH: SK2020573434
štatutárny zástupca: Ing. Mária Šišková, MPH, riaditeľka
bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK70 8180 0000 0070 0048 1061
telefonické spojenie: 043/5503101
(ďalej len užívateľský zamestnávateľ)

a

Zamestnanec:

MUDr. Elena Bul'áková
Narodená [REDAKOVANÉ]

(ďalej len zamestnanec)

Čl. I.

Dočasné pridelenie zamestnanca

1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec:

MUDr. Elena Bul'áková
Narodená [REDAKOVANÉ]

[REDAKOVANÉ]
(ďalej len "zamestnanec")

bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii lekár.

2) Miesto výkonu práce : ambulancia všeobecného lekára pre deti a dorast, Mútne.

3) Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu ako lekár bez špecializácie.

Či. II.

Doba dočasného pridelenia

- 1) Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v dobe od 05.04.2024 do 31.12.2024 v pracovné dni: od 7.00 do 15.30 hod. (vid' dochádzka) v úväzku : 0,40, v pracovné dni: streda, piatok.
- 2) Deň 05.04.2024 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Či. III.

Pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

- 1) Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnancov sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce a vnútornými predpismi Hornooravskej nemocnice s poliklinikou Trstená.
- 2) Mzda je splatná spätne za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je posledný deň v mesiaci nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Či. IV.

Odplata za dočasné pridelenie zamestnancov

- 1) Zmluvné strany sa dohodli na odplate formou refundácie mzdy za poskytnutú službu, t.j. za dočasne prideleného zamestnanca nasledovne:
 - a) 40% zo základnej zložky mzdy ktorá k 01.04.2024 predstavuje sumu 2132,04€/mesiac
 - b) odmena za každú odpracovanú hodinu vo výške 4 €/hod
 - c) zákonný odvod za zamestnávateľa do sociálnej poisťovne, zdravotnej poisťovne z vyplatenej mzdy
- 2) Odplata bude vyplatená pozadu za kalendárny mesiac podľa rozsahu skutočne odpracovaných hodín zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac (rozsah skutočne odpracovaných hodín každého prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa za kalendárny mesiac oznámi a potvrdí zamestnávateľovi užívateľský zamestnávateľ najneskôr do 3 kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca písomne alebo e-mailom), a to na základe faktúry vystavenej zamestnávateľom do 15-tich kalendárnych dní po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý mu odplata patrí.
- 3) Faktúra je splatná do 15-tich kalendárnych dní odo dňa jej doručenia na adresu sídla užívateľského zamestnávateľa.
- 4) Úhradu faktúry užívateľský zamestnávateľ vykoná bezhotovostným prevodom na bankový účet zamestnávateľa.

Či. V.

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

- 1) Užívateľský subjekt poskytne zamestnancovi
 - a) príspevok na stravu vo výške v zmysle zákona na 1 odpracovaný deň.
- 2) Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
- 3) Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
- 4) Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 5) Zamestnávateľ, ktorý zamestnanca vyslal, počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, odmenu namiesto užívateľského zamestnávateľa.
- 6) Zamestnávateľ je povinný počas trvania dočasného pridelenia na výkon práce voči svojim zamestnancom plniť povinnosti platiteľa zdravotného a sociálneho poistenia, plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzických osôb zo závislej činnosti.

7) Zamestnávateľ je povinný spracovať mzdovú, personálnu a daňovú agendu mesačne, vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac. Podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej prideleným zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa.

8) Užívateľský zamestnávateľ je povinný vybaviť dočasne prideleného zamestnanca osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.

Čl. VI.

Zánik dočasného pridelenia

Dočasné pridelenie zaniká:

- uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
- dohodou,
- zánikom užívateľského zamestnávateľa,
- dňom zániku zamestnávateľa,
- smrťou zamestnanca.

Čl. VII.

Záverečné ustanovenia

- 1) Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu obidvoma zmluvnými stranami.
- 2) Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom rovnopise s platnosťou originálu.
- 3) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov, podpísaných obidvoma zmluvnými stranami.
- 4) Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzatvorili ju v tiesni ani nie za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Trstenej dňa 03.04.2024

MUDr. Marian Tholt

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa

Hornogravská nemocnica
s poliklinikou Trstená
028 01 TRSTENÁ
-17-

Ing. Mária Šišková MPH, riaditeľka

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa

Oravská poliklinika
Námestovo
029 01 NÁMESTOVO
-6-

MUDr. Elena Buľáková

podpis zamestnanca